

## Kiválasztási folyamat innovációja



A jövő generációját edukáljuk a kiválasztási folyamat alatt. Magyarországon az EY az első olyan Big4 vállalat, amely külső célcsoporttal osztotta meg szaktudását, ezzel kivételes példát teremtve a piacon.

## Elvárások helyett tudásmegosztás



**18 db** videós kurzus Exceptional Leadership, Business, Consulting témákban  
**18 EY** vezető szakember  
**180 percnyi** oktatóanyag  
**18 db** munkafüzet



## Fókuszban az egyéni kiteljesedés



- 5 hetes bontásban online oktatóanyagok
- önállóan végezhető feladatok
- rugalmas időbeosztás
- szabadon választott lokáció (Balatoni nyaralás, külföld)

## TRANSZFORMATÍV VEZETÉS, TRANSZFORMATÍV KIVÁLASZTÁS

### Üzleti igény

Kimagasló képességű Z-generációs munkavállalók bevonása egyedi értékajánlattal.

### Megoldás

**JournEY**  
ACCELERATOR  
**summer camp** 2021/2022

Álláshirdetés olvasás helyett tanulj azoktól a vezetőktől, akikkel együtt fogsz dolgozni!

**5 hét** | **18 szakember** | **1 közösség**

### Eredmények

**254** regisztrált

Videós / telefonos előszűrés

**89** felvételt nyert egyetemista



Előszűrtek **93%-a** elvégezte a kurzust.

**36-an** jelentkeztek az EY-hoz a kurzus után.

Jelenleg **30-an** dolgoznak az EY-nál a végzetek közül.

## Online közösségépítés



Social media kampány  
Facebook zárt csoport az információ átadásra és élménymegosztásra



### Fizetett hirdetések

**93 880** egyetemistát értünk el  
**1836** kattintás a hirdetéseinkre  
**254** regisztráció érkezett be

## Offline találkozási pontok

Nyitó esemény - **EY by Night** gamifikált irodalátogatás  
Záró esemény - **Graduation Party**



## Vezetői bevonás

