



Rugalmas munkaerő

Gig munka platformunk függetlenséget kereső munkavállalókat párosít azonnal munkaerőt igénylő partnerekkel

Transzparens matchmaking technológiánkkal, előszűréssel, értékelésekkel és sztenderdizált profilokkal a teljes toborzási és alkalmazási folyamatot egyszerűsítjük rövid betanítást igénylő munkákra

KULCSSZÁMOK

Indulás 2022.04.

Eredmények

- 3000 regisztrált felhasználó, 9000 feliratkozó
- 2000 betöltött műszak 350+ munkavállalóval
- 50+ ügyfélnél ~7 évnél elvégzett munka
- 30M Ft megkeresett munkabér rajtunk keresztül

Ügyfelek Courtyard by Marriott, Bamba Marha Burger, Twentysix, Rampart Catering, Webshippy, Giggle (saját csapatunkba is toborzunk)

RÉSZLETEK

Vízió Rugalmas munkaerővel szervezeteket hatékonyabbá és reziliensebbé tenni, javítani az általános munkavállalói elégedettséget és gyors pénzkereseti lehetőséget teremteni

Technológia Web applikáció, hamarosan induló natív applikációk

Tervek A következő 12 hónapban műszak számunkat 20x növelni és legalább egy külföldi piacon elindítani szolgáltatásunkat

Finanszírozás Hiventures és angyal befektetők

MARKET OPPORTUNITY

Piaci probléma

Több iparágban közismert probléma volt az elmúlt években a munkaerőhiány, jelenleg pedig sok esetben bizonytalan milyen méretű és összetételű csapattal lehet felkészülten állni a kihívások elébe. A jelen gazdasági helyzetben egyre fontosabbá válik a munkaerőpiac likviditása, amelyet meglévő pozíciók rövid távú munkákra lebontásával hatékonyan lehet szolgálni.

Bár az alkalmi munkák iránti igény folyamatosan nő, a toborzási hirdetések költségesek, és a munkát elvállalók sok esetben meg sem jelennek a munkavégzésre.




Lehetőségek

A már több országban bizonyított gig munkaplatform modell lehetővé teszi, hogy annyi munkaerőt foglalkoztassanak a munkaadók, amennyire éppen szükségük van, akár 24 órán belüli toborzással munkavállalóhoz jutva és a gördülékeny működést elősegítve.

A rövid távú munkavégzés nem csak támogatja a meglévő alkalmazottak munkáját, de sokszor meg is stabil munkaviszonyba, így az alkalmi munkavállalók alkalmazása nem csak a kezdetektől elérhető munkaerőbázist szélesíti, de a toborzási folyamatot is segíti hosszabb távon.

A Giggle automatizálja a toborzást, tetszőleges időszakra elérhető előszűrt munkavállalókat biztosítva partnereknek, hirdetési költségek nélkül sikerdíj alapon. Elérhető munkaköreink a vendéglátás, logisztika és irodai operatív területeken, tervezzük kiterjeszteni retail, egészségügyi, építőipari és irodai munkákra.

Megoldásunk egyedisége

-  Munkaköről függetlenül órákon belül eredményesen lehet toborozni: feladatok elvégzésére csúcsidőben, alkalmazottak helyettesítésére vagy munkaerő állandó kiegészítésére – közvetítő nélkül
-  Inaktív képzett és releváns munkavállalókat is mozgósítunk, a könnyű onboarding mellett rugalmas munkavállalást és gyors pénzkereseti lehetőséget biztosítva
-  Az értékelő rendszer biztosítja, hogy a kedvelt munkavállalók visszatérjenek, ezáltal nem csak rövid távra toborozva

CSAPAT



Birizdó Ádám

Product manager és tanácsadó
(InceptTech, McKinsey)



Sebestyén Ádám

Tapasztalt üzleti inkubációs szakértő
(EIT, Bank Austria)

Csapat Alapítók + 3 core csapattag + 6 flexibilis csapattag

Befektetők és mentorok

Jared Schrieber amerikai unikornis alapító, Csillag Péter a Starschema alapítója, és Fülöp András a Deloitte korábbi elnök-vezérigazgatója, Moldován Csaba, Gyenes Ákos

