

tanulni MENŐ!

TANULÁS EGYSZERRE JAVÍTTJA
A MINŐSÉGED ÉS A MENŐSÉGED!

CIB BANK
Intesa Sanpaolo Group

Az iskolában nem tanuljuk meg, hogyan nézzünk szembe a kudarcokkal, vagy hogyan osszuk be az időnket. Egy új információ 75%-át elfelejtjük 6 nap alatt, de már 1 óra múlva is kevesebb, mint a felére emlékszünk, ha nem kezdjük el alkalmazni.

A CIB-ben azt a célt tűztük ki, hogy a kollégáinknak fontosabb legyen a tanulás holnap, mint ma.

A TANULNI MENŐ KAMPÁNYUNKBAN:

- Újra színre lépett a Chief Hybrid Officer, a felsővezetői avatárunk
- 7 részes blogsorozatot írtunk olyan témákról, mint: Hogyan találj időt a fejlődésedre?, Van pár órád a következő évszázadra?, Miért menő tanulni (pláne arról, aMI, AI)?
- Vadonatúj online, hibrid és személyes tréningeket hirdettünk
- Teljesen megreformáltuk a vezetésfejlesztési portfóliónkat (LED -Leadership Development), a programok bevezetésébe pedig még a munkatársainkat is bevontuk
- A LED tréningekkel hátrányos helyzetű gyerekeken is segítettünk
- „Tanulni menő!” konferenciát szerveztünk. A HR Fest-hez képest ez a „konferencia mini, de a programja nagyon menő” volt 😊
- Bővítettük a díjazási portfóliót is! Munkatársaink 15 vezetőt jelöltek a „Fejlesztő vezető” díjra!
- A CIB Spirit napon a kollégáinkat kérdeztük a tanulásról. [Nézz bele a kisfilmünkbe itt!](#)
- A „Tanulni menő!” digitális jelvényekkel a kollégáink megköszönhetik egymásnak a tanítást



OKLEVELES
BÁTORÍTÓ



A CIB
PROFESSZORA



TÜRELEM
NAGYMESTERE



ROXFORTI
BÖLCS

Mutatunk 4 blog design-t:



MESTERSÉGES INTELLIGENCIA
(MI, ANGLIUL: ARTIFICIAL
INTELLIGENCE, AI)

Rendtegeg adatot elemez extrém gyorsan, és egyre megbízhatóbban ismeri fel a mintázatokat - nem csoda, hogy ennyi területen alkalmazták! Segít a betegségek korai felismerésében, használják a rákkutatásban, az övezetű autók fejlesztéséhez, kibercsalások fel...



Képzeld el, hogy időutazol! Mert a CIB egy zseniális ötlettel beléved az időtűzvesztés birodalmába! A profi származik, a tulajdonos boldog az ügyfelek hűségese, a versenytársak pedig nyugtatókón élnek. És tudod, mi a legmenőbb... Te vagy a szerencsés kollégánk, aki elcsúsz próbálhatja ki az időgépet.



SZIA, LESZEL A KÖRNYEZETBARÁTOM? kérdete egy CIB-es bankfiók a másikkal a tavalyi mikulás ünnepegen. Adán rövid hatáscsónét, nagy mosoly, és kézen fogva rohantak játszani... Hát így érkezik meg a legfontosabbkhoz is egy fontos téma. Mert ma nem nagyon tudsz aktuálisabbat találni, mint az ESG (Environment, Social, Governance). Milyen kockázatokkal jár a greenwashing? Fenntarthatóság és anyerségemfjér eegmim mellett? Tiszte a a greenwashing? Belekaverodál a kőrforásos gazdaságh? Nagyobb karbonlábróyomnak van, mint egy jatekné? És mi fan terem a biodiverzítást? A kérdések bennünk és a környezetiábrókban is záporoznak, és reggelig bõlhetünk a Este. De kibõlben lit a 10 pontos kérdés is: Te mit talolatsz a következő fél évszázadra? Mondd, hogy az Igeéd nem érte, de nem így van.



1830 nyarán Victor Hugo mellett elsuhant a határíró. Könyvének írásával nem haladt, a kiadója végül 6 hónapot adott a regény befejezésére. Victoromk változtatnia kellett a szokásain, tennie kellett a halogatása ellen. Saját kérésére a náhát elzárta egy szekrénybe, és mivel így nem volt milien elemnie otthonról, a dolgozószobájában maradt és írt. Vegül a Notre Dame-i toronyór 1831.

BÜSZKÉK VAGYUNK AZ EREDMÉNYEINKRE!

- ✓ Több, mint 100 vezetőnk tanul a LED új programjaiban, melynek nagyobb része újra tanteremben zajlik
- ✓ LED tréningeket a résztvevők szívesen ajánlják más vezetőknél (5,3-as érték hatos skálán)
- ✓ A jelentkezés követő lemorzsolódás az első 6 hónapban 5% alatti
- ✓ A Chief Hybrid Officer 7 részes blogsorozatát minden CIB-es kolléga megkapta
- ✓ A „Tanulni menő!” konferencián 90 fő vett részt
- ✓ 125 kollégánk egy 30+ tréningből álló online kurzuscsoomagból válogathat, 100-an pedig körforgásos gazdaságról tanulnak

A 2023 DECEMBERI FELMÉRÉSÜNK SZERINT A MUNKATÁRSAINK:

- ✓ 86% gondolja úgy, hogy van lehetősége a CIB-ben a szakmai fejlődésre.
- ✓ Több, mint 79% szerint a CIB lehetőséget biztosít szakmai képzések való részvételre, és a készségek fejlesztésére.