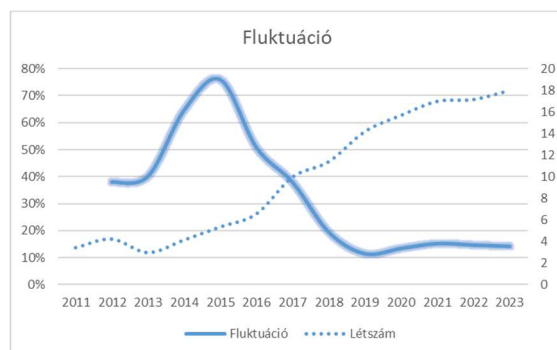


FENNTARTHATÓ MOTIVÁCIÓT TÁMOGATÓ SZERVEZETI KULTÚRA & HR KÖRNYEZET FELÉPÍTÉSE KIEMELTEN KIÉGÉS-VESZÉLYES TERÜLETEN (2017 – 2023)

30 munkavállaló (Világszép Alapítvány & Pendula Óvoda): ez a pályázat a **18 fős Világszép csapat**ról, illetve a csapattal együtt dolgozó közel **90 önkéntes**ről és **30** együttműködő **szakemberről** szól

KIINDULÓPONT: a munkatársak kezdetben kiugróan magas motivációs szintje a terület kihívásaival párosulva gyors kiégéshez és magas fluktuációhoz vezet

CÉL: a munkavállalói jóllét, az optimális szintű teljesítmény, az örömteli munkaélmény biztosítása és így a fluktuáció csökkentése a szervezeti kultúra átalakításával, a csapat egyedi nyitottságaira, illetve a belső erőforrásokra támaszkodó és a szervezeti stratégiára szabott HR folyamatok felépítésével



2023-ra egy heterogén, de közös célokért és közös értékek mentén működő, időről-időre összekapcsolódó közösségekből álló Világszép közösség-mátrix alakult ki – és ilyen a hangulat, ha mind együtt vagyunk:
<https://www.youtube.com/watch?v=CUOhQcw-Q80>

Világszép HR csomag a fenntartható motiváció jegyében

- egyéni fizikai, érzelmi, pszichés jóllét
- jó hangulatú, védőhálót biztosító közösség
- izgalmas szakmai kihívások
- remek képzési lehetőségek
- korrekt juttatási rendszer

A pályázatban a fókuszban

- egyéni fizikai, érzelmi, pszichés biztonság támogatása
- jó hangulatú, védőhálót biztosító közösség építése

Kiemelt megoldásaink

- egyéni jóllét: **szupervíziós** rendszer
- közösségépítés:
 - élőszavas **mesemondás**
 - **rituálék**
 - hangsúly az **apró** örömökon és **sikereken**

VILÁGSZÉP ALAPÍTVÁNY ([HTTPS://VILAGSZEPA LAPITVANY.HU](https://vilagszepalapitvany.hu))

150 GYERMEKOTTHOMBAN ÉLŐ GYEREK ÉS ÁLLAMI GONDOSKODÁSBAN FELNÖTT FIATAL, 5 SZAKMAI PROGRAM (PENDULA ÓVODA, MESEMONDÁS, MENTORÁLÁS, TÁBOROK, FOGLALKOZÁSOK)