

EGY GYEREK
EGY EGÉSZ
VILÁG



HRBest
1Life

VILÁGSZÉP HR CSOMAG A FENNTARTHATÓ MOTIVÁCIÓ JEGYÉBEN (2017)

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján a munka-magánélet egyensúlya és a támogató, jó hangulatú közösség sikerkritériumokat most már inkább így fogalmaznánk meg: az a célunk, hogy az egyéni szakmai, vezetői kihívásokra és a személyes élethelyzetekre gyorsan és az érintett számára leghatékonyabb, személyre szabott eszközökkel reagáljunk, miközben a munkatársainkból, önkénteseinkből, „külső” szakembereinkből egy megtartó erejű, védőhálót biztosító közösséget építsünk, amely közös célok és értékek mentén tevékenykedik.



RITUÁLÉK

Az ünnepeink, amelyek végigkísérik a Világszép utunkat, kiemelt szerepet töltenek be a mindennapjainkban.

Van rituálénk például az első munkanapra; a próbaidő leteltére; a házasságkötésre; a Világszép babák érkezésére; az 5 éves munkaviszony megünneplésére; és ami szerintünk szintén **nagyon fontos: a búcsúzásra, szép elválásra is.**

Három havonta tartjuk az **Évszakünnepünket**, amikor az alapítónk vacsorával készül a csapatunknak és amikor mindannyian felírjuk egy-egy szalagra az elmúlt negyedév számunkra legjelentősegteljesebb pillanatát; ezeket a pillanatokot megosztjuk (ha szeretnénk), majd felfűzzük a szalagjainkat egy fonott kapura, amelyen már évek óta gyűlnek a legszebb pillanataink. Ennek a kapunak különleges szerepe van a Világszép utunkon: a próbaidő sikeres teljesítése után a csapatunk új tagjai a kapu alatt a munkatársak gyűrűjébe átsétálva érkeznek meg a Világszép közösségbe és a búcsúzó kollégáink ezen a kapun keresztül sétálnak ki, amikor a Világszép útjuk lezárul.



MESE

Az élőszavas mesélés a kezdetektől fogva fontos eszköz a gyerekekkel való munkában a Világszép palettán – és különleges helye van a Világszép felnőtt közösség életében is. Az évek alatt „kiválasztódott” egy mese, amire a Világszép csapat meséjeként tekintünk: ezt időről időre elmeséljük az eseményeinken, például a nagy közös Világszép csapatépítőn. Ezen kívül – a mesemondás programunk szakmai vezetőjének hála – szinte minden egyéni és közösségi helyzetünkre tudunk olyan mesével reflektálni, ami segít a megküzdésben, a feszültségek feloldásában, az érzelmeink elsimításában.



FELADATKÖRRE SZABOTT SZUPERVÍZIÓS PALETTA – BELSŐ ÉS KÜLSŐ ERŐFORRÁSSAL

Kik vesznek részt a szupervíziós programban?	Milyen szupervíziót biztosítunk a számukra?
gyerekekkel közvetlenül dolgozó Világszép munkatársak	• egyéni szupervízió külső szupervízorral (4-6 hetente)
önkéntes mentorok	• egyéni szupervízió Világszép munkatárssal (6 hetente) • csoportos esetmegbeszélés (intervízió) Világszép munkatárssal (6 hetente)
önkéntes mesemondók	• csoportos szupervízió külső szupervízorral (évente 2 alkalommal)
táboroztató önkéntesek és szakemberek	• csoportos szupervízió külső szupervízorral (minden táborunk végén)
csoportos programok a Világszép Klubban	• csoportos szupervízió Világszép munkatárssal (évente 3 alkalommal)
eseti szupervízió	• egyéni vagy csoportos szupervízió Világszép munkatárssal vagy külső szupervízorral különleges helyzetekben
az alapítvánnyal együttműködő gyermekotthonok munkatársai	• csoportos szupervízió külső szupervízorral

A PÁLYÁZATBAN NEM KIEMELT

ESZKÖZEINK

Az egyéni fizikai, érzelmi, pszichés biztonság támogatására

- „motivakáció”, a sabbatical Világszép megfelelője: 2024-től a közvetlenül a gyerekekkel, terepen dolgozó munkatársaink számára minden aktív munkaviszonyban töltött 3 év után 1 (vezetői pozícióban 2), 6 év után pedig 2 (vezetői pozícióban 3) hónap extra fizetett szabadságot biztosítunk feltöltődésre, kikapcsolódásra
- rugalmas munkarend
- részmunkaidő
- hibrid munkavégzés, home office lehetőség (már a Covidot megelőzően is)
- egyéni és team coaching
- munkahelyi masszázs
- állatbarát munkahely
- DokiApp szolgáltatás biztosítása

A közösségépítésre

- belső kommunikációs app (Blue Colibri)
- csapatépítők
- a közösségépítést támogató fizikai környezet, terek (pl. tankonyha és étkező)
- Kópékártya (a HRBest díjas „FunCard” Világszép verziója)

ESZKÖZEINK A VILÁGSZÉP HR CSOMAG TÖBBI ELEMÉNEK TÁMOGATÁSÁRA

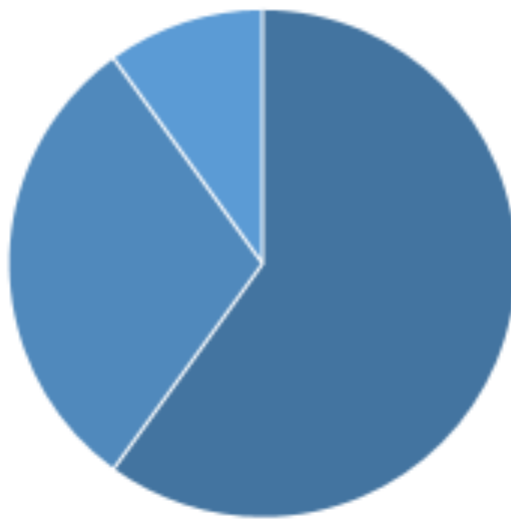
(A teljesség igénye nélkül, csak a kulcs-, illetve a különlegesebb elemekre összpontosítva)

2017-ben megfogalmazott sikerkritérium	2023-ra kialakult, jól működő „eszköztár”
izgalmas szakmai kihívások biztosítása átlátható, biztonságos keretek között	• a folyamat elején megfogalmazott, rendszeresen kommunikált vízió és misszió • folyamatosan fejlesztett, a külső és belső körülményekhez rugalmasan alkalmazkodó stratégia • jól definiált, az egyén karrierútjához és a szervezeti célokhoz illeszkedő feladatportfólió • elfogadott, hatékonyan működő, a saját igényeinkhez általunk kialakított teljesítménytámogatási rendszer
korrekt juttatási rendszer kialakítása, hogy a munkatársaink – bár civil szférában dolgoznak – biztonságos anyagi háttérrel rendelkezzenek	az a vágyunk, hogy harmonizáljuk a munkabéreinket a nemzetközi non-profit, illetve a for-profit szféra fizetéseivel: ez magyar háttérű civil szervezetként nagyon komoly vállalás, ami egy többlépcsős folyamat eredményeképpen 2024 elejére nagyrészt megvalósul
remek képzési lehetőségek	• kialakult és alkalmazott képzési irányelvek a munkatársaink számára • rendszeres, kötelező és választható képzések az önkénteseink, szakembereink részére • közös képzési lehetőségek a munkatársaink, önkénteseink, szakembereink számára

MENNYIRE VAGYUNK TÖRŐDŐ SZERVEZET?

A jóllétem kiemelten fontos kérdés az Alapítványnál.

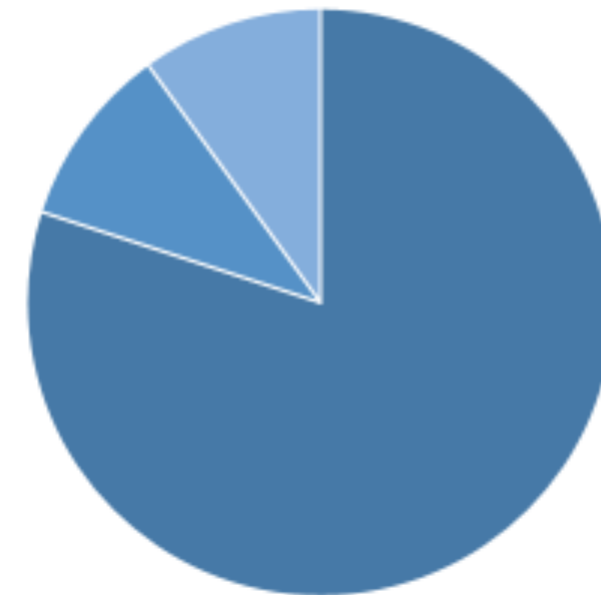
Átlag: 4,5



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 ■

Erős bennem az az érzés, hogy ide tartozom.

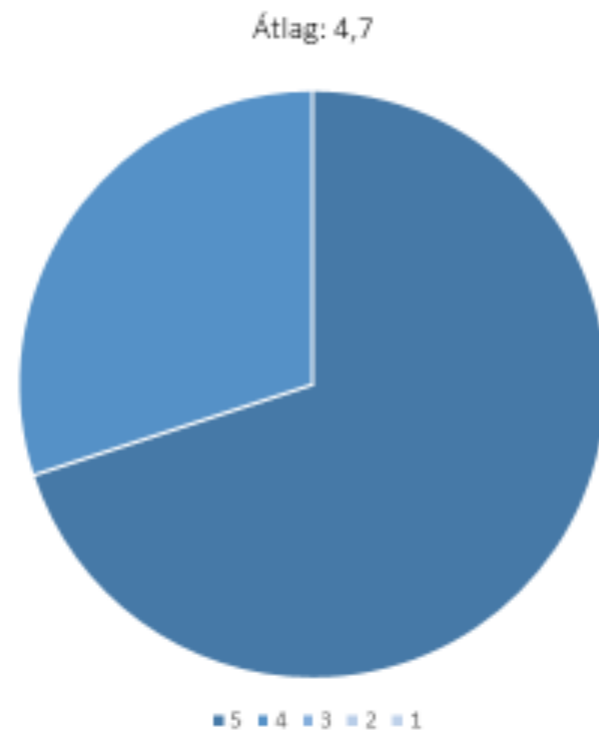
Átlag: 4,7



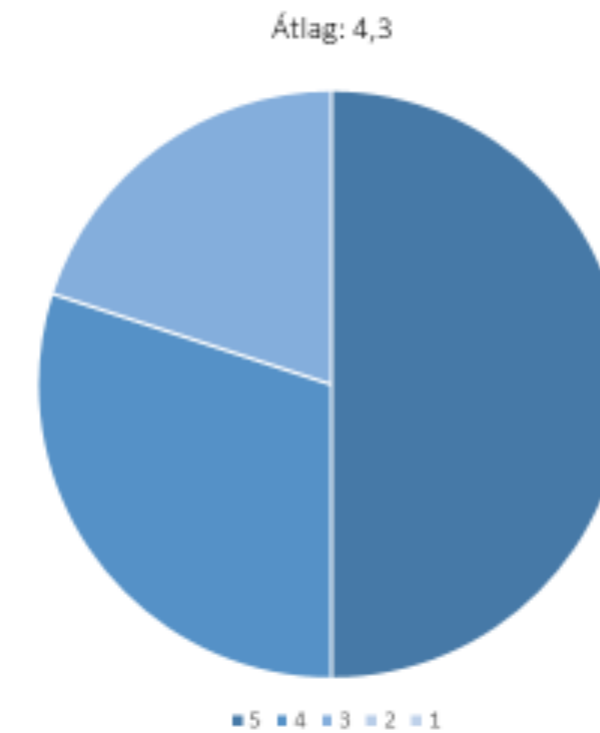
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 ■

MENNYIRE VAGYUNK TÖRŐDŐ SZERVEZET?

Van lehetőségem elmondani a véleményemet, megosztani az ötleteimet és a visszajelzéseimet.



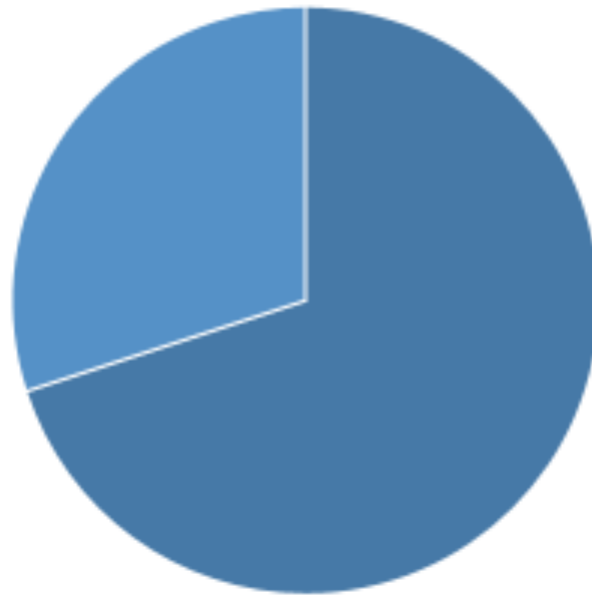
A vezetőim nyitottak, elérhetőek, a kommunikációjuk és a döntéseik érthetőek, átláthatóak.



MENNYIRE VAGYUNK TÖRŐDŐ SZERVEZET?

A vezetőimmal való kapcsolatomra a kölcsönös bizalom és tisztelet jellemző.

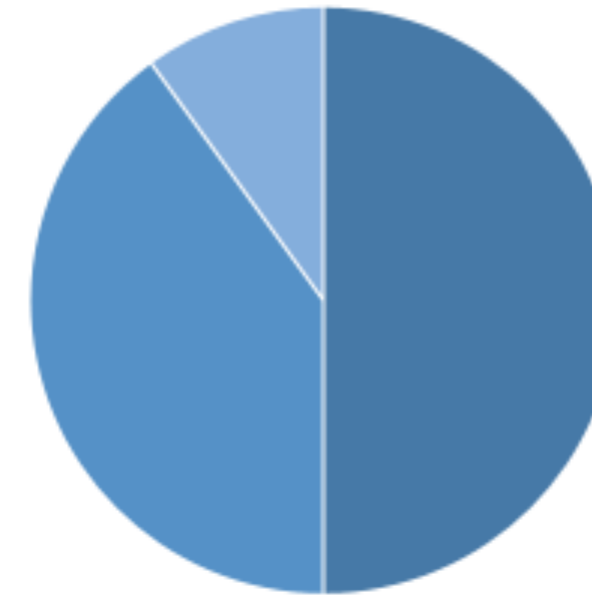
Átlag: 4,7



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

Az erőfeszítéseimért és teljesítményemért elismerésben részesülök.

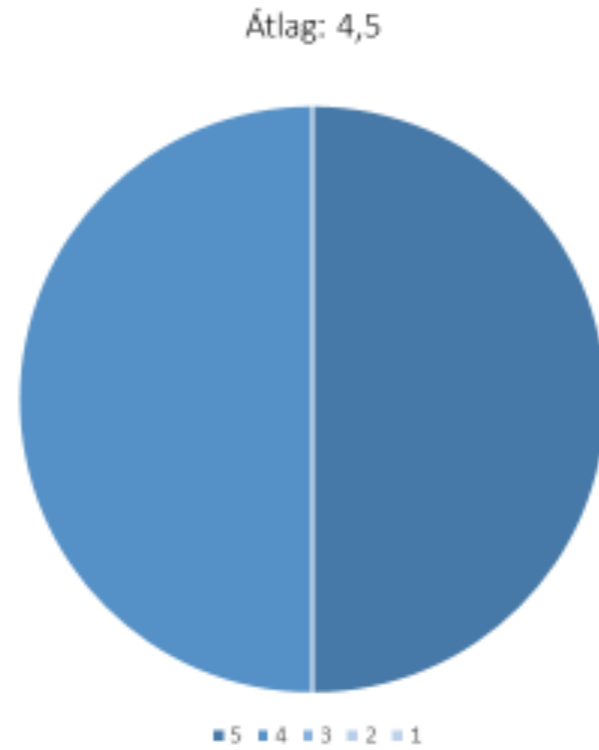
Átlag: 4,4



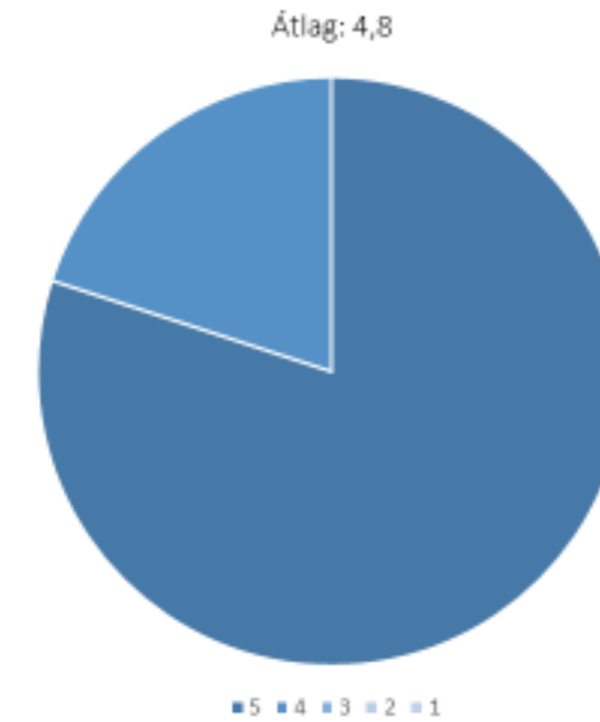
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

MENNYIRE VAGYUNK TÖRŐDŐ SZERVEZET?

Lehetőségem van a folyamatos tanulásra, fejlődésre.

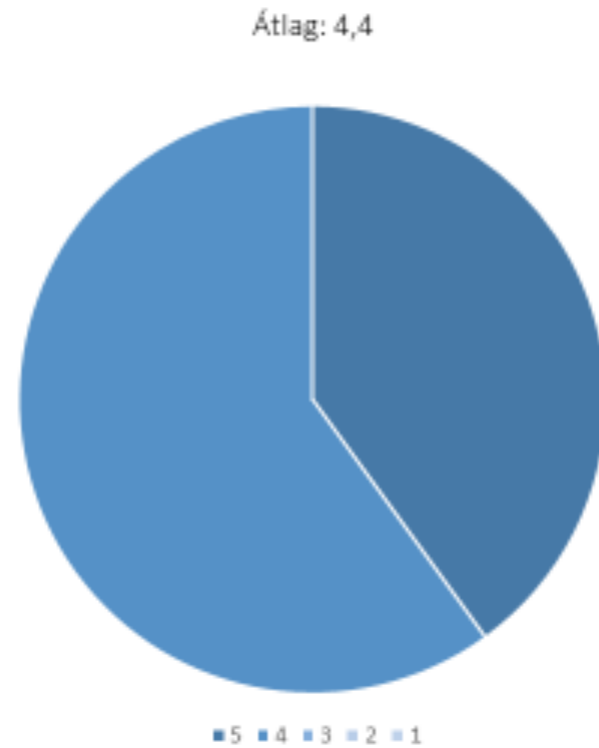


Tudom, hogy milyen célokért és milyen közös értékek mentén dolgozom.

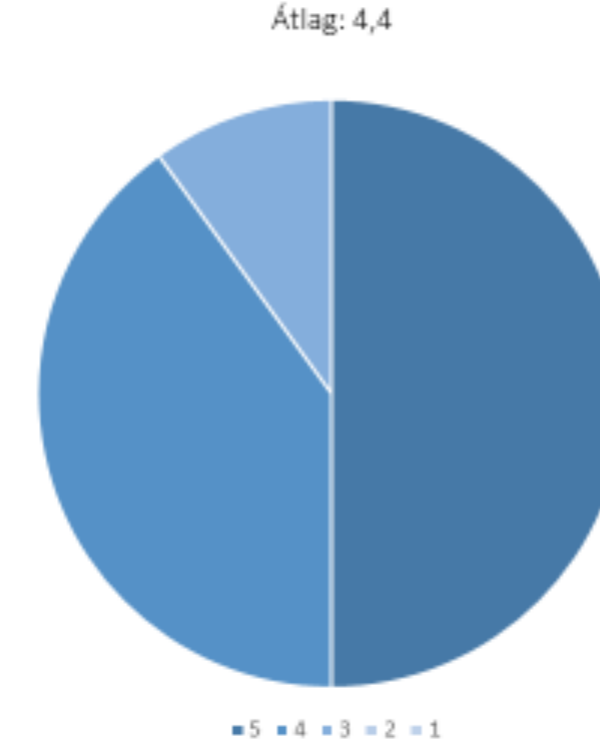


MENNYIRE VAGYUNK TÖRŐDŐ SZERVEZET?

Van lehetőségem döntéseket hozni.



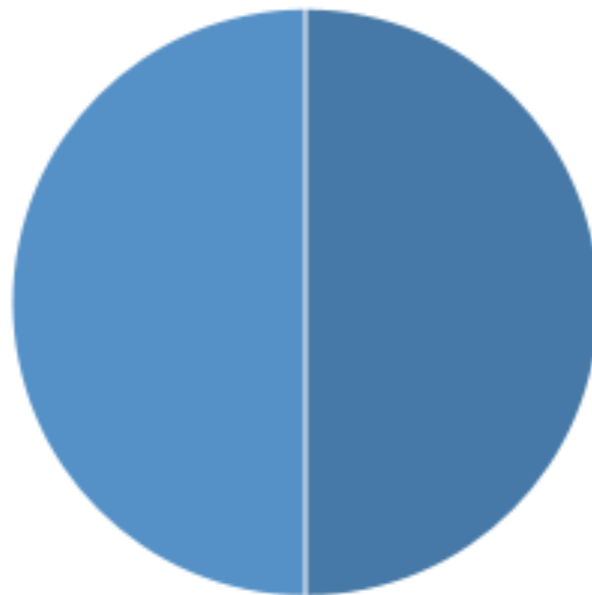
Ösztönözve érzem magam arra, hogy kreatív, újító módon dolgozzak.



MENNYIRE VAGYUNK TÖRŐDŐ SZERVEZET?

Büszke vagyok a munkámra és a teljesítményemre.

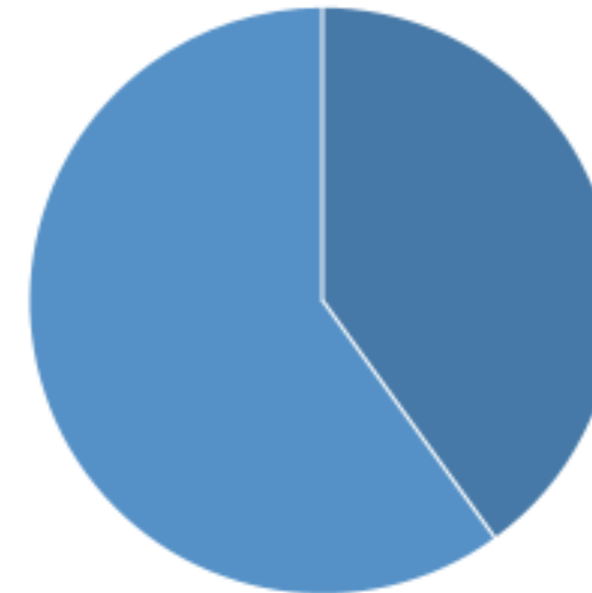
Átlag: 4,5



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

Az őszinteség és a hatékonyság jellemző a munkatársaimmal való mindennapi kommunikációra és együttműködésre.

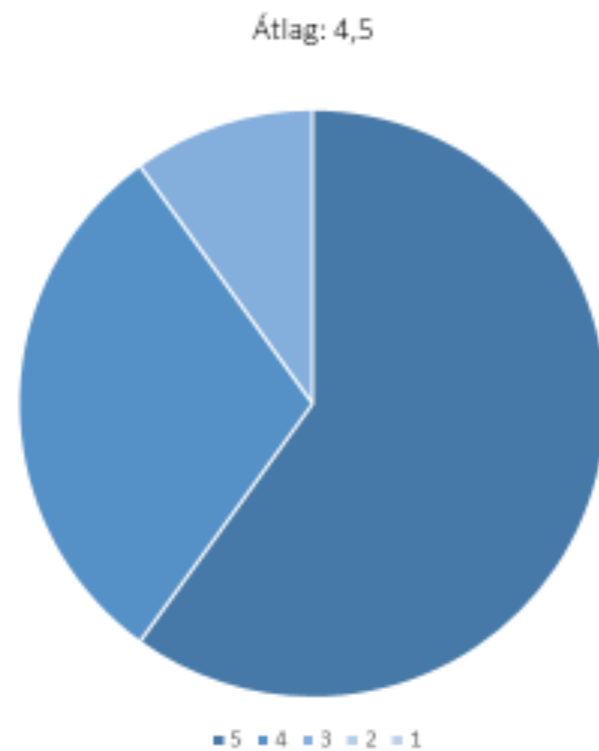
Átlag: 4,4



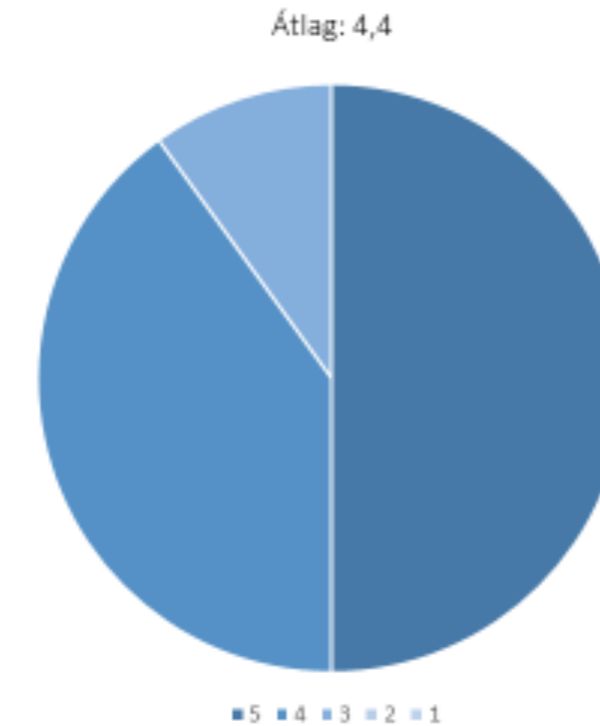
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

MENNYIRE VAGYUNK TÖRŐDŐ SZERVEZET?

Ösztönözve érzem magam arra, hogy kezdeményező, proaktív legyek.



Aktívan hozzájárulhatok a szervezeti kultúra formáláshoz.



MENNYIRE VAGYUNK TÖRŐDŐ SZERVEZET?

Megkapom azokat az erőforrásokat és azt a támogatást, amire szükségem van a feladataim sikeres teljesítéséhez.

