

Mutasd meg Anyunak!

HRBEST

1LIFE kategória

2024. január

Yettel.

Az esemény koncepcója

- Egy olyan aktivitást kerestünk az idei anyák napjára, mely **közös időtöltést** kínál kollégáinknak hozzátartozóikkal, mindemellett pedig bemutatja azt, hol dolgozunk, mivel töltik kollégáink a mindennapjaikat, így egyúttal **employer branding** célokat is szolgál.
- A rendezvényt várakozáson felüli érdeklődés övezte, közel **100 hozzátartozót** láttunk vendégül a Yettel Házban.
- A napról készült videók/fotók a **social mediában** is **nagy figyelmet kaptak** a karrieroldalainkon.
- Ennyire **emocionális** napot nem tapasztaltunk még korábban a Yettel Ház falai között: teret engedünk annak, hogy kollégáink ne csak kollégák, de újra gyerekek, lányok, fiúk lehessenek és megélhessék családi szerepeiket is a Yettel falain belül.

Esemény videó

Mood videó az eseményről



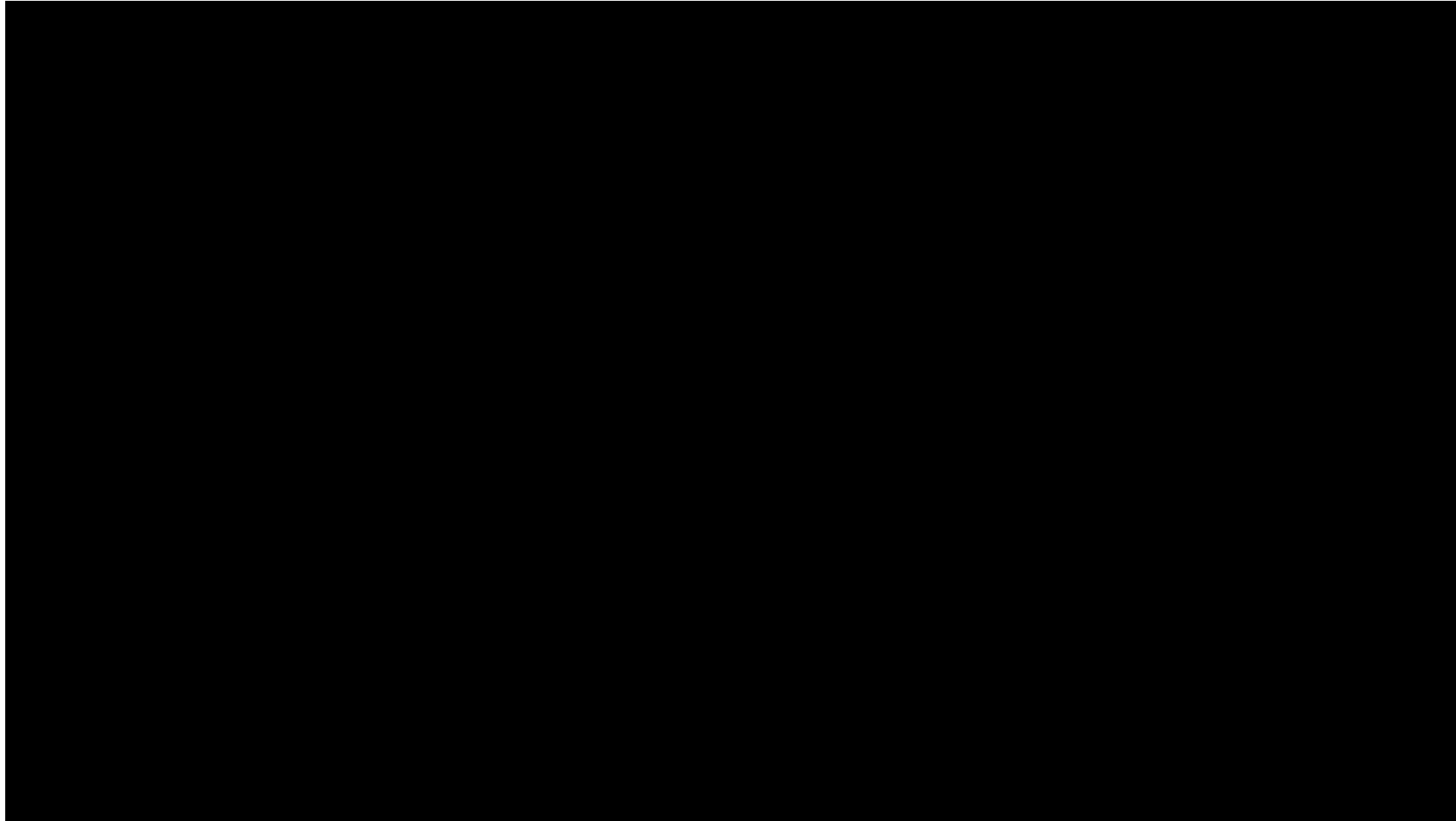
Teaser video

Videó a CEO-tól



**Köszöntő videó az
anyukáknak**

Kollégáink virtuálisan is köszöntötték az anyukáikat a rendezvény napján



Megjelenések

Pár megjelenés, melyekre büszkék vagyunk



Tamás Koi
május 10. · 👤



Employer branding at its best.



Rendhagyó „hozd el az anyukádat a munkába” napot tartottak a Yettelnél

A te anyukád tudja, hogy pontosan mivel foglalkozol?



Orgona ága, barackfa virága,

Öltözzetek új ruhába,
anyák napja hajnalára,
illatosan!

Zúgja az erdő, susogja a szellő.
Üzenik az ágak, lombok:
légy te mindig nagyon boldog,
Édesanyám!

Mi még ezt danolásztuk az oviban, de a mai ovisok már a desk mögött pingelnek és briefelnek, mitegen beszélnek meg az óvoda feldjén megesett issue-kat és a homokozóban csellendzselik egymás ideáit (plasztiklapáttal).

Ez a szürreália arról jutott eszembe, hogy a Yettel rendezett egy anyák napi nyílt napot, amin a szülők, családtagok bejöhetnek a törökbálinti székházba körülnézni. A cél az volt, a számukra sokszor furán hangzó munkaköröket megismerhessék, no meg az azokhoz dukáló eszközöket. Felmérést is készítettek, amiből kiderül, a régi generációk egy-két vállalatnál dolgozták le a fél életüket, a maiak viszont pár évente váltanak.

Hogyan NE veszítsük el a munkavállalót 10 nap alatt, avagy a munkavállalók megtartásának eszközei

Íme néhány munkajogi eszköz a munkavállalók marasztalására.

Drágul a hazai is az egyik legizotópai Un

Tavaly jelentőse Magyarországon

Fotók





+1 bónusz 😊

Bejegyzés egy kollégánktól



Klómer Péter Kolos

4 May · 🌐



Azt hiszem ma minden érintett kolléga nevében mondhatom, hogy fantasztikus volt ez a nap és nagyon szuper a szervezés. A nap végére az is világossá vált, hogy Anyukám most már többet tud a Yettel ház történetéről és működéséről, mint jómagam. 😊 (ezért külön köszönet a vezetett házbejárásért) Most a valóságban is megtapasztalta, miért is jó itt dolgozni! 😊❤️ (A "hozd el anyádat is" szlogen ma új értelmet nyert 😊❤️❤️)

Köszönöm a nevében is, nagyon szuperül érezte magát! 😊❤️ — 🙏 feeling thankful.

[View insights](#)

1.2K post reach >



You, Mészáros Attila, Szabolcs Mosonyi and 216 others

4 comments

Köszönjük!

Yettel.