

A sokszínűség ereje - Értékteremtés befogadó kultúrával

A projekttel két fontos célt tűztünk ki magunk elé: egyrészt társadalmi felelősségvállalásunk megerősítését egy számunkra kiemelten fontos területen, másrészt növekedési stratégiánk támogatását. Hiszünk abban, hogy a sokszínű és befogadó vállalati kultúra működésünk egyik alappillére, ezért kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy azok számára is lehetőséget teremtsünk, akik korlátozott eséllyel jutnak szerephez a munkaerőpiacon. Ennek a törekvésnek az eredményeként indítottuk útjára 2024-ben a Megváltozott Munkaképességű Munkavállalók projektet.

A projekt hatása jelentős – hozzájárul egy befogadóbb munkaerőpiac kialakításához, erősíti a vállalat felelősségvállalását és pozitív példát mutat az üzleti szektorban. Ugyanakkor fontos kimondani: a kezdeményezés nemcsak értékalapú, hanem üzletileg is erős érvekkel támasztható alá.

A projekt emellett valódi válasz a jelenlegi munkaerőpiaci kihívásokra is. Az MMK munkavállalók bevonása számos éttermünkben segített a létszámhiány kezelésében, így stratégiai jelentősége is kiemelkedő. A nyitottság a szélesebb pályázói kör felé komoly versenyelőnyt jelent, különösen olyan időszakokban, amikor a megfelelő munkaerő megtalálása korlátozott lehetőségekkel jár.

Nem utolsósorban, a projekt pozitívan hat a szervezeti kultúrára is. A sokszínűbb csapatok jelenléte erősíti az elköteleződést, növeli a belső kohéziót és hozzájárul a magasabb munkavállalói elégedettséghez. Mérési adataink is alátámasztják: munkatársaink elsősorban a jó csapat miatt maradnak nálunk. Ez a kezdeményezés ezt az élményt tovább erősíti.

Célunk számokban kifejezve nem kevesebb volt, mint hogy megduplázzuk a megváltozott munkaképességű munkavállalók számát a szervezetben. A kitűzött célt 8 hónapon belül elértük, azóta fenntartjuk, sőt, az idei évben további növekedést értünk el – ami még mindig tart. Ennek érdekében intenzívebbé tettük toborzási tevékenységünket, valamint új Employer Branding kampányunkban is kiemelt figyelmet szentelünk ennek a célcsoportnak.



Munkalehetőség megváltozott munkaképességűek számára

A McDonald's-nál büszkék vagyunk arra, hogy sokszínű és befogadó munkahelyet biztosítsunk minden munkavállalónk számára.

Nálunk mindenki megtalálhatja a számára megfelelő pozíciót, legyen az pályakezdő fiatalok, családanyák vagy megváltozott munkaképességű munkavállalók.

Rugalmas munkaidőigények kielégítésére és fejlesztési programjaink révén biztosítjuk, hogy mindenki saját maga tervezhesse karrierjét. A magyarországi McDonald's emellett az egyik legjelentősebb munkahelyteremtő vállalat az országban, és az egyik legnagyobb pályakezdeket és időseket foglalkoztató rendszert is működtetjük.

Célunk, hogy olyan munkahelyeket teremtsünk, ahol mindenki biztonságban és megelégedéssel érzi magát. Az éttermünkben dolgozó kollégáink épp ezért nem egyszerű munkatársaknak tekintünk, hanem mint a nagy McDonald's-család tagjainak.

Nálunk mindenki értékes és fontos szerepet tölthet. Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalóknak is lehetőséget biztosítsunk a munka világában való belépésre, vagy visszatérésükre. Hálózatainkon keresztül segítünk mindenkinél, hogy együtt folytasson tovább a McDonald's-szal.

Te is hajnalban kezdené a munkát?

Hozzánk bármikor jöhetsz.

Te is a munka bajnoka vagy?

Hozzánk bármikor jöhetsz.