

Ford Leadership Development Program

A jövő vezetői kompetenciáinak fejlesztése a Ford Business Solutionsnál



A program:

A Ford Leadership Development Program (LDP) egy stratégiai fontosságú, komplex vezetőfejlesztési kezdeményezés, amelynek célja a Ford globális szolgáltatóközpont vezetői utánpótlásának biztosítása, a vezetők felkészítése a jelen és jövő kihívásaira és a szervezeti kultúra tudatos alakítása. A program **4 szinten nyújt többéves, egymásra épülő, tudatosan megtervezett fejlesztést: 1) Future Managerek, 2) Rising Starok, 3) Tapasztalt vezetők, és 4) Senior vezetők.** A cél, hogy bármilyen vezetői szinten is dolgozzon valaki, képessé váljon a VUCA világ kihívásaira. Kiemelt fókuszban áll a fejlődő szemléletmód, a megfelelő önismeret, az agilis gondolkodás, a pszichológiai biztonság megteremtése, a konstruktív visszajelzési kultúra meghonosítása, a változásmenedzsment és az inspiráló vezetői szerep.



Kulcsfontosságú eredmények:

A program mérhetően hozzájárult a résztvevők vezetői készségeinek, önismeretének és hatékonyságának növeléséhez. A tréningek és támogató folyamatok eredményeként a vezetők felkészültebbé váltak a csapatok irányítására, a változások kezelésére és a stratégiai célok elérésére. A tréningek további fontos hozzáadott értéke a javuló együttműködés az egyes vezetői szinteken.

A program **90% feletti részvételi aránnyal és 95% feletti résztvevői elégedettséggel** fut.



Üzleti és szervezeti hozzáadott érték:

Az LDP nem csupán egy képzési program, hanem egy befektetés a Ford Business Solutions jövőjébe. Erősíti a vezetői kultúrát, csökkenti a fluktuációt a vezetői pozíciókban, növeli a munkavállalói elégedettséget és elkötelezettséget, ezáltal közvetlenül hozzájárul a szervezet termelékenységének és innovációs képességének növeléséhez. A program egy olyan kultúrát alakít ki, ahol a vezetők képesek inspirálni, támogatni és fejleszteni csapataikat, biztosítva a Ford versenyképességét a magyar és globális piacon.



[Video](#)