

STEMPOWERED BY CETIN



KIHÍVÁS

Magyarország első integrált telekommunikációs infrastruktúraszolgáltató vállalatként néhány éve a következő problémával szembesültünk: **nehezen vagy egyáltalán nem találtunk női jelentkezőt a meghirdetett műszaki pozícióiba**. Kutatásaink alapján megállapítottuk: ennek oka még korábban keresendő, hiszen a karrierválasztás legtöbbször már középiskolás korig eldőlt. Hogyan lehetne ezen változtatni?

ÖTLET

Úgy döntöttünk: saját eszközeinkkel, felelős céggként, hosszabb távú elköteleződés keretein belül minden eszközt és támogatást megadunk a lányoknak, hogy életük következő, sorsdöntő állomásán boldoguljanak, és a STEM-területeken történő továbbtanulás ne maradjon álom számukra.

A Nők a Tudományban Egyesülettel (NaTE) végül egy **ingyenes, egész tanéven átívelő, mentorképzéssel egybekötött programot indítottunk STEMpowered by CETIN** néven.

MEGVALÓSÍTÁS

Mentorokkal és az önkéntesen jelentkező dolgozóinkból (sőt, felsővezetőiből) álló buddykkal támogattuk a lányok fejlődését. Az első évadban heti, a másodikban havi összejöveteleken történt az interaktív képzés.

A második évad végén a párokba rendezett résztvevők projektfeladatokat kaptak, amelyet a **CETIN** munkatársaiból, a mentorokból és a NaTe munkatársaiból összeálló zsűri bírált el.



EREDMÉNYEK

- 29 jelentkező → 21 beválogatott lány → 14 buddy részvétele → 8 alkalom
- Az elemzés a program 2024/25-ös évadának **pre-post attitűdmérési** adatain alapulnak.
- Módszer: **1-5-ös Likert-skála**, többdimenziós attitűdmérés.

- **Társadalmi integráció:** „Van-e kivel beszélni a STEM-es érdeklődésről anélkül, hogy furcsán néznének rám?” területén **171%-os** javulás.
- **Kompetenciaépítés:** **15-30%-os fejlődés** a technikai és soft skill területeken, különösen: Digitális projektmegvalósításban **+29%**. / Kreatív problémamegoldásban **+20%**. / Önismeret-fejlesztésben **+13%**.