

2011 óta úgy fejlesztjük a **CIB Spirit** munkáltatói márkánkat, mintha a saját gyerekünk lenne.

14 év sok idő! Büszkék vagyunk arra, hogy a „kölyök” nagy kamasz lett: kicsit még pattanásos, de már csajozik és mindenki riválist lát benne.

Mi pedig vigyázunk rá, és néha feltesszük a fontos kérdéseket: Jó úton járunk? Hogyan fejlődünk?

Tavaly is válaszokat kerestünk, így kutattunk belül és kívül, majd ezt láttuk:

1.

A CIB egy olyan munkahely, ahova jó tartozni! DE ezt a bankon kívül kevesen tudják, a bankszektor pedig nem vonzó.

2.

A CIB Spirit fontos a kollégáinknak. De több az igény a közösségi élményekre, a Wellbeing-re és az elismerésekre!



CIB SPIRIT
Helyemen vagyok



Négyrészes „Helyemen vagyok” videósorozatot indítottunk a Facebookon és TikTokon.

Olyan munkahelyi szituációkat jelenítettünk meg, amelyeket látva egyértelmű: ha a munkahelyed most ilyen, akkor nem biztos, hogy a helyeden vagy!



➤ Közös kutatunk a Mélylevegő Projekttel, hogy kiderítsük, mennyire érzik a helyükön magukat a magyar munkavállalók. Az eredményeket több helyen publikáltuk: [Privátbankár](#), [HRportal](#).

➤ A „Helyemen vagyok” programmal a kollégáinkhoz is szóltunk! Casting-ra hívtuk azokat a kollégáinkat, akik szívesen bemutatnák: milyen, amikor a „helyükön vannak”. Legyen az egy sikeres tárgyalás, vagy akár egy esti meseolvasás.

➤ Átalakítottuk a CIB „Alkotói szabadság” programját. Kétszeresére emeltük a Sabbatical távollét keretet.

➤ Bevezettük az új csoportos egészségbiztosítás programunkat, melyhez 1974 kollégánk csatlakozott.

➤ A képzési portfólióban is kiemelten foglalkozunk a wellbeing témákkal (Legyél jól a bőrödben!; Hogyan navigálj a változásban?; Így küzdj meg a kiégéssel!)



➤ Megszerveztük az év legnagyobb CIB-es önkéntes programját! Ezt a szombati munkanapot az egész bankban az önkéntes munkának szenteltük.

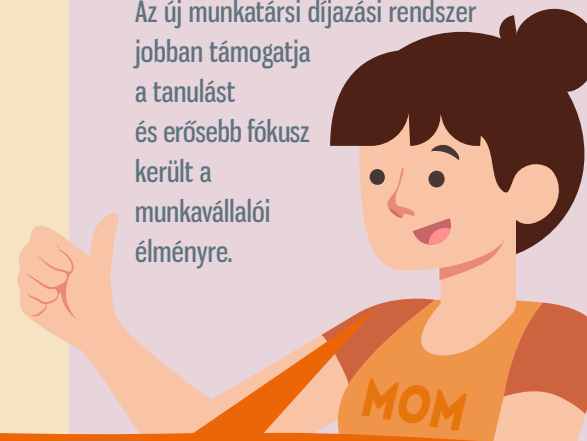
➤ Újra indítottuk a CIB Klubot, megújítottuk a CIB Spirit all staff napot! A rendezvényen bemutattuk 20 kollégánk elképesztő alkotását is.

➤ Hármassugrás kihívásunkban CIB-es csapatok mutatják meg magukat: amikor önkénteskednek, amikor együtt lazulnak. De vajon el tudják-e mondani, hogy konkrétan mit is dolgoznak (úgy, hogy a gyerekek is megértsék)?



➤ Átadtunk 400 díjat! Top értékesítők, támogatók és jubilálók mellett díjaztuk a legjobb csapatokat, és azokat a vezetőket is, akik kiemelten figyelnek munkatársaik egyensúlyára.

➤ Felülvizsgáltuk az elismerési portfóliónkat. Az új munkatársi díjazási rendszer jobban támogatja a tanulást és erősebb fókusz került a munkavállalói élményre.



Mi továbbra is olyan munkahelyi közösséget építünk, ahol azt érezzük, hogy **a helyünkön vagyunk!**

Közben jó szülőként tovább támogatjuk a gyermekeket, mert néha persze hibázik, de igazán szerethető és az ellenőrzőjében is jó jegyeket látunk.



NA, ERRE SZÜLETETT MEG
A „HELYEMEN VAGYOK!”
PROGRAMSOROZAT!