



Diversity Rocks



A siker kulcsa

Őszinte, belső indíttatású **önkéntes** részvétel, **hiteles**, alulról jövő kezdeményezések.



A kezdetek

A **Diversity Rocks közösség** 2021 óta aktívan működik: olyan kezdeményezéseket talál ki és valósít meg, melyek **tovább erősítik a K&H Bank befogadó, elfogadó szervezeti kultúráját.**



Célok

- > A munkavállalói elkötelezettségi felmérésben mért **magas DEI (diversity, equity & inclusion) elégedettség fokozása alulról jövő kezdeményezésekkel.**
- > Női felsővezetők arányának **növelése, kizárólag érdem alapján meghozott kinevezési döntések megtartása mellett.**



4 fókussterület

- > Fiatal munkavállalók **integrálása**
- > Szenior kollégák **támogatása**
- > Megváltozott munkaképességűek **foglalkoztatása**
- > Női vezetői ambíciók **kibontakoztatása**

Eredmények



- ✓ 2024-ben 34 program önkéntes kollégáink szervezésében
- ✓ 700+ résztvevő a közösségi programokon
- ✓ 300+ résztvevő sokszínűségi hetünkön
- ✓ **pozitív visszajelzések a befogadó céges kultúráról, további 6 százalékpont javulás DEI kérdésekben**
- ✓ **48%-ra nőtt a női vezetők**, ezen belül 40%-ra a top150 női vezetők aránya



Nemzetközi támogatás

- > Cégcsoport (KBC Group) szinten elfogadott sokszínűségi politika
- > aktív felsővezetői szponzorálás
- > KBC Group Diversity Day - nemzetközi sokszínűségi nap

Kollégáink mondták

*„Jobb, mint egy Forbes summit, amiért elkérnek egy csomó pénzt...”
(Sokszínűségi hét)*

„Különböző nemű, korú, származású, iskolázottságú, gondolkodású Munkatársakra és Ügyfelekre ugyanolyan pozitív nyitottsággal tekint a K&H-s vállalati kultúra. Humánus, emberközpontú. Ez érezhető a szervezet minden szintjén.”