

nők a felsővezetésben, HR-es intézkedések



- » elvárás, hogy minden Hay18 és magasabb szintű pozíció esetében legalább egy alulreprezentált nemű, jelenleg női jelölt szerepeljen a szűkített jelölti listán
- » szenior vezetői pozícióink pótlásakor a női jelöltet előnyben részesítjük
- » felsővezető utánpótlás programunkban 50% női arányt tűztünk ki célul
- » ösztönözzük a női kollégákat arra, hogy merjenek megpályázni vezetői pozíciókat
 - » képzések, workshopok által segítjük az önismeret és önbizalom erősítését, közösségi programokon a kapcsolatépítést
 - » személyre szabott támogatást nyújtunk a vezetői potenciállal rendelkező, tehetséges és ambiciózus női kollégáinknak
- » negyedévente más-más inspiráló K&H-s női vezetővel készült interjút vagy podcastot jelentetünk meg
- » a „tudattalan előítéletek” képzésünk elvégzése minden vezető számára kötelező
- » rugalmas munkaidőt és 50%-os otthoni munkavégzési (HO) keretet biztosítunk a központi munkakörökben
- » nyáron az 50%-os HO kereten felül 14 év alatti gyermekes szülők számára extra 3 hetes otthoni munkavégzési lehetőséget biztosítunk
- » gyermekbarát irodát működtetünk, hogy segítsük kollégáink munkavégzését olyan esetekben, amikor 1-1 napig nem tudják megoldani gyermekük elhelyezését
- » esélyegyenlőségi referens támogatja a kollégákat

Diversity Rocks önkéntes közösségek és kezdeményezések



női vezetői ambíciók támogatása

- panelbeszélgetés K&H-s női vezetőikkel, „Rotáció és karrierutak a K&H-ban” címmel
- közösségi túra kapcsolatépítés céljából, Board tagok részvétele mellett

nyugdíjhoz közeli kollégák támogatása és lojalitás program

- előadások pszichológus és nyugdíj szakértő meghívásával
- 6 alkalmas, a közösség egyik coach és facilitátor tagja által vezetett önsegítő csoport az új életszakaszra való felkészüléshez
- „Tudatos nyugdíjas” egyéves online képzés és kísérés
- lojalitási csomagunk elemeinek aktív alakítása és a program működésének támogatása

fiatalok a K&H-ban

- társasjáték est minden hónap első keddjén
- önkéntes munka a társasjátékok ünnepén
- „kultúrszerda”- múzeumok, galériák meglátogatása

megváltozott munkaképességű kollégák foglalkoztatásának támogatása

- saját stand a K&H sportnapján, különböző érzékenyítő programokkal
- audit jellegű felmérés a területek nyitottságának, elfogadásának feltérképezésére
- kapcsolattartás külső szakértő szervezetekkel a jó gyakorlatok megosztása érdekében

K&H sokszínűség hete 2024 - program



időpont	program
május 6., HÉTFŐ	Juhos Andrea előadása az ageism-ről
május 7., KEDD	női felsővezetői panelbeszélgetés K&H-s és más szervezetből érkező vezetőkkel
	fiatalok a K&H-ban podcast motiváció, otthoni vs. irodai munkavégzés és fenntartható divat témában
	társasjáték est
május 8., SZERDA	improvizációs társulat és tréner közreműködésével: előítéletek, korlátozó hiedelmek a karrierépítésben és a munkahelyi mindennapokban
május 9., CSÜTÖRTÖK	LMBTQ: közös filmnézés és beszélgetés
május 10., PÉNTEK	megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása panelbeszélgetés K&H-s és más szervezetből érkező panelistákkal

KBC Group Diversity Day program, 2024

A stylized illustration of a diverse group of people's heads and shoulders. The individuals have various skin tones (blue, green, red, orange, yellow) and features (glasses, different hairstyles). They are all looking towards the right side of the frame.

Detailed programme

Group Diversity Day - One organisation, many stories : uniting diversity, igniting inclusion

First, get inspired by some of our senior leaders and **their view on inclusive leadership** and **their rich experiences navigating the complexities and opportunities within diversity and inclusion** in their own environments and their careers.

[Watch the video here](#)

Next, you will **learn from experts** providing an outside-in and inside-out view on **various Diversity Topics** during our different country sessions.

Participants following remote, can choose from the different sessions that are **hosted by each country**. Too much interesting topics? Don't worry! Everything will be recorded so you can watch it again later.

KBC Group Diversity Day program



Country sessions



Belgium

Unconscious bias by Fatma Ozdemir

How can you detect unconscious bias in yourself and broaden your thinking framework

[Watch the video here](#)

Micro-aggressions & speak-up culture by Claire Godding

What are micro-aggressions and how can you react as an active bystander

[Watch the video here](#)



Slovakia

Women in IT by Petra Kotuliaková

Petra is the Founder and CEO of the Slovak NGO "AJ Ty v IT" ("You in IT, also"). This organization is a key player in women's IT education in Slovakia. AJ Ty v IT actively supports, educates, and empowers girls from the age of 8 to adult women in the field of technology. For 11 years, the organization has trained more than 38 000 female participants in various IT topics and increased the number of female students at IT faculties from 3% to 17%.

[Aj Ty v IT](#)

[Link to this session](#)

Cultural intelligence by Andrej Juriga

Andrej Juriga is the founder of the educational company Cultural Bridge. He is one of seven Master Trainers of Cultural Intelligence and Unconscious Bias in the world and is also a certified Emotional Intelligence trainer and coach. He also writes on the topics of inclusive leadership and building inclusive teams.

[LinkedIn](#)

[Link to this session](#)



Bulgaria

Employees with disabilities by HR

A panel discussion with representatives of the Employment Agency in Bulgaria, the Bulgarian Network of the UN Global Compact and UBB's HR directorate. The guests will discuss the situation in Bulgaria with the employment of employees with disabilities.

Corporate involvement in cause-related events by Community Volunteers

A panel discussion with employees of KBC Group in Bulgaria. They will share more about their experience as volunteers in such initiatives and they will give more explanation why the personal example as Volunteers is so important.



Czech Republic

LGBTQ+ Transgender Toolkit by Martin Zelenka

Martin Zelenka will guide us through the topic of how companies can create a pleasant working environment for transgender and non-binary people and will present the Transgender toolkit.

[watch the video here](#)

Good daddy by David Škrobánek

David Škrobánek, alias Good Daddy will talk about the role of fathers, finding the balance between the family, partnership and career.

[Watch the video here](#)



SS&O Bulgaria

Age at work: a barrier or an advantage to achieve amazing results by Zlatina Kushkueva

Intro from Zlatina Kushkueva about the generation's stereotypes. Panel discussion: Are we different, because of the generation we belong to or due to other circumstances

[Watch the video here](#)

Age at work: a barrier or an advantage to achieve amazing results - Panel

Panel discussion about the advantages to work with colleagues from various age groups and how we benefit from that.

[Watch the video here](#)



Hungary

Fathers Academy - equal opportunities in all roles to all by László Léder

Shifting roles of mothers and fathers. From urban legends to reality. We will explore and break 5 major urban legends which stop men being good fathers and hinder mothers' career building.

[Fathers Academy](#)

[Watch the video here](#)

Catering for employees with disabilities by Community Volunteers

Results of the organization-wide audit on employment of disabled colleagues + lessons learned, what would we do differently?

[Watch the video here](#)



SS&O Czech Republic

Opening the topic of Women in Leadership - Gender Diversity and its role in the workplace by beDNA

Defining inclusion, diversity, and equality, understanding key concepts of gender diversity, exploring the significance of gender diversity in companies and examining gender diversity initiatives in successful companies.

[Watch the video here](#)

Opening the topic of Women in Leadership - Unconscious Bias in gender diversity by beDNA

Exploring Unconscious Biases, Gender Diversity, and Working with Prejudices – we will answer - What exactly are unconscious biases? How do these biases originate and what happens in the brain? How do they manifest themselves in gender diversity? What are some effective strategies to work with and overcome these biases?

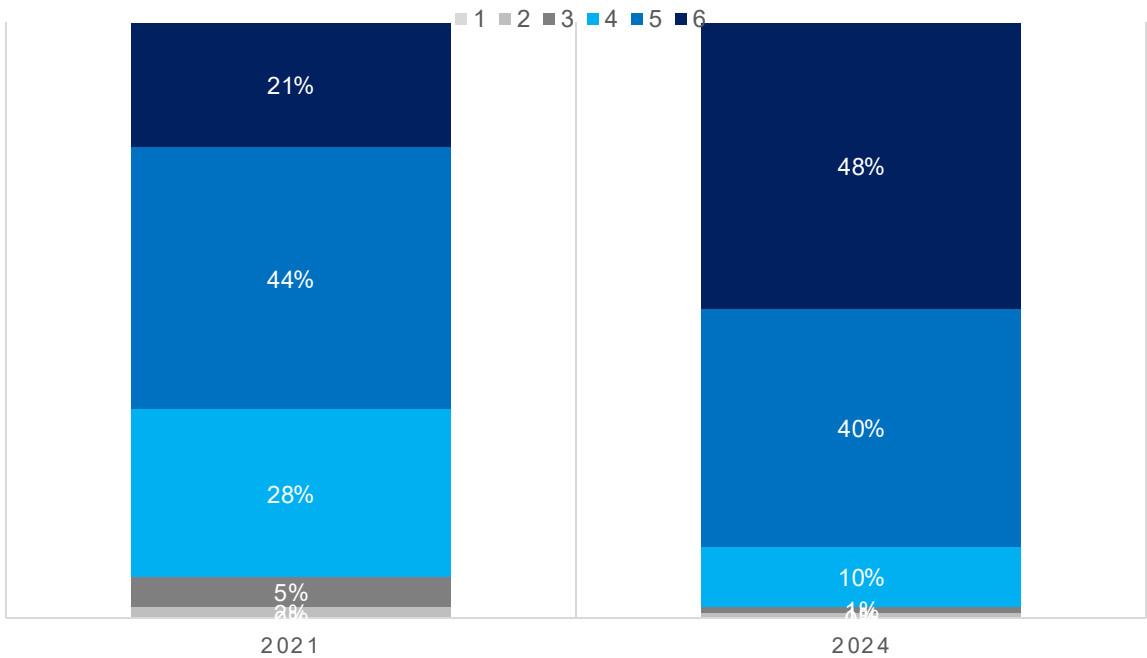
[watch the video here](#)

2021-es és 2024-es elégedettségi felmérésünk DEI eredményeinek összehasonlítása



teljesen egyetértek	6
egyetértek	5
inkább egyetértek	4
inkább nem értek egyet	3
nem értek egyet	2
egyáltalán nem értek egyet	1

VEZETŐM ÉS KOLLÉGÁIM NYITOTTAK ÉS ELFOGADÓK



ÚGY ÉRZEM, A VÁLLALAT ÉRTÉKELI A SOKSZÍNŰSÉGET ÉS BIZTOSÍTJA AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGET.

