

HR BEST 2025

Pályázó: Debrecen BSC Kerekasztal

Pályamunka címe: Háromszintű tudásintegráció az oktatásban

Projekt időtartama: 2024.01.01–2025.12.31

Kategória: Jövőépítők

A PROJEKT RÖVID BEMUTATÁSA

A Debrecen BSC Kerekasztal tagvállalatai versenytársi helyzetet félretéve, közös célok mentén, egy csapatként dolgoznak az üzleti szolgáltató szektor ismertségének növelésén, valamint az ágazati kulcskompetenciák oktatási rendszerbe történő beépítésén, mindezt minél több szinten és változatosabb formában.

A háromszintű tudásintegráció célja, hogy hidat építsen az oktatás és a munkaerőpiac közé, amely az intézményi döntéshozók/vezetők, a tanárok és a diákok fejlesztésén keresztül valósul meg, egy társadalmi hatású, rendszerszintű program révén

HATÁS

- ✓ SZEMLÉLETFORMÁLÁS TÖBB SZINTEN
- ✓ ISKOLA–VÁLLALAT PÁRBESZÉD ÉS EGYÜTTMŰKÖDÉS ERŐSÖDÉSE
- ✓ DIÁKOK KARRIERTUDATOSSÁGÁNAK NÖVEKEDÉSE
- ✓ PEDAGÓGUSOK MÓDSZERTANI MEGÚJULÁSA
- ✓ RÉGIÓS MUNKAERŐPIACI VERSENYKÉPESSÉG NÖVELÉSE

CÉLOK

- ✓ AZ ÜZLETI SZOLGÁLTATÓ SEKTOR ÉS AZ OKTATÁS KÖZELÍTÉSE
- ✓ AZ ÁGAZATI KULCSKOMPETENCIÁK BEÉPÍTÉSE A KÖZOKTATÁSBA
- ✓ DIÁKOK PÁLYAORIENTÁCIÓJA, TANÁROK KOMPETENCIAFEJLESZTÉSE
- ✓ INTÉZMÉNYI VEZETŐK SZEMLÉLETFORMÁLÁSA

A MEGVALÓSÍTÁS PILLÉREI

1. INTÉZMÉNYI VEZETŐK FEJLESZTÉSE:

Szemléletformáló vezetőképzés az iskolák hatékonyabb irányításáért (259 fő).



2. PEDAGÓGUS-TOVÁBBKÉPZÉS:

A Debreceni Egyetemmel közösen 30 órás akkreditált képzés, mentorálással (34 pedagógus teljesítette eddig).



3. DIÁKPROGRAMOK:

- Pályaorientációs előadások (752 diák)
- DBSC Nagyköveti Mentorprogram (19 diák, egyetemi felvételi pontszerzés)
- „Sneak Peek a multikba” céglátogatási sorozat



A SIKER KULCSA

A cégek közös értékalapú munkája, önkéntes tudásmegosztása, stratégiai gondolkodása és a Debreceni Egyetem, valamint a Debreceni Tankerületi Központ aktív partnersége a siker alapja.

A program nem kampány, hanem hosszú távú stratégiai befektetés Debrecen jövőjébe.