

Esszencia összefoglaló

KIK VAGYUNK MI?

- A **Merck Kft.** és **Merck Life Science Kft.** a Merck KGaA nemzetközi vállalatcsoport tagjai. Ez a cégcsoport a világ legrégebben alapított, ma is működő gyógyszeripari és vegyipari vállalata, amelyet 1668-ban hozott létre Friedrich Jacob Merck a németországi Darmstadtban. Magyarországon 1991 óta vagyunk jelen.
- Globálisan 60 000 munkavállalót foglalkoztatunk, több mint 70 országban.
- Három fő üzleti területünk: Healthcare (egészségügy), Life Science (élettudományok) és Electronics (elektronika).

A Munkavállalóink támogatása a fontos pillanatokban

A Mercknél hisszük, hogy a munkavállalóink jólléte a munkahelyen túlmutat. A **Caregiver juttatás** és a **Fertility juttatás** azt mutatja, hogy **elkötelezettek vagyunk a munkavállalóink támogatásában a legfontosabb élethelyzetekben.** Ezek a programok nemcsak a személyes szükségleteket szolgálják, hanem a **gondoskodás, empátia és hosszú távú elköteleződés kultúráját is erősítik.** Egy közeli családtag gondozási lehetőségével és a termékenységi kezelések támogatásával nem csupán juttatásokat adunk, hanem egy hűséges és elégedett munkaerőt is segítünk kialakítani.

Elismerjük, hogy ha a munkavállalóink támogatva érzik magukat a magánéletükben, akkor a legjobbat nyújtják a munkahelyükön is, így hozzájárulva közös sikerünkhöz. Ezekkel a kezdeményezésekkel újraértelmezzük a vállalati felelősséget és új standardokat állítunk fel a munkavállalók támogatásában egy innovatív munkahelyen.

CAREGIVER JUTTATÁS

A Merck a **Caregiver juttatás** keretében **évente 10 nap fizetett távollétet** biztosít azoknak a munkavállalóknak, akik súlyos állapotú hozzátartozójukat ápolják, vagy örökbefogadásban vesznek részt. A juttatás 2025. március 15-től elérhető. Ennek hátterében az a meggyőződésünk áll, hogy a gondozók támogatása kiemelten fontos – éppen ezért ápolunk szoros kapcsolatot ezzel a közösséggel a Healthcare üzletágon keresztül. Magyarországon a Merck támogatásával indult el a Támaszadók program is, amely 19 hazai betegszervezet összefogásával segíti azokat, akik nap mint nap másokról gondoskodnak.

FERTILITY JUTTATÁS

Tudta, hogy a Merck már 1958-ban elsőként kínált terméket termékenységi kezelésekhez? Azóta úttörőként és a globális piac vezetőjeként világszerte több mint 5 millió gyermek születéséhez járultunk hozzá – csak Magyarországon több mint 67.000 kisbaba született 17 év alatt a Merck támogatásával. Emberek millióinak segítettünk szülővé válni.

Termékenységi kezelések terén betöltött vezetői szerepünk és **családcentrikus szemléletünk** természetes folytatásaként kiemelt figyelmet fordítunk kollégáink támogatására is. Ezért hoztuk létre **Fertility Benefit** programunkat, amely fontos mérföldkő a Merck és globális közösségünk számára.

Bár a meddőségi kezelések Magyarországon állami keretek között ingyenesen elérhetők, azok eredményessége csökkent. Ezzel a juttatással munkavállalóink és partnereik magánúton vagy akár külföldön is lehetőséget kapnak további kivizsgálásokra és kezelésekre. A program 2024. július 01-től elérhető minden munkavállalónk és partnerük számára elérhető házassági státusztól vagy szexuális orientációtól függetlenül.

A felhasználható keretösszeg több millió forint, amely olyan kezelésekre érvényes mint például **IVF** (in vitro megtermékenyítés), **Férfi termékenységi kezelések** és **Petesejt-fagyasztás** (saját célra).



„Nagyon köszönjük a lehetőséget a Mercknek, hogy anyagi segítséget nyújt olyan vizsgálatokhoz, amikre alap esetben sokkal több időt kellene várni, vagy sor sem kerülne rá állami orvosi szolgáltatás jegyében. Továbbá lehetőséget ad arra is, hogy a legjobb magánorvosok rendeléseire is eljussunk, így minden lehetőséget megadva hogy elérjük célunk és szülők lehessünk.”



MERCK

„A Caregivers programnak köszönhetően édesanyámmal lehetek betegsége legnehezebb időszakában és segítségére lehetek, amikor arra a leginkább szükség van. Értékes napokat tudunk így együtt tölteni; megnyugtató érzés mindkettőnknek, hogy tudok róla gondoskodni és nehezebb percekben sem marad magára, kiszolgáltatottan. Mindkettőnk rendkívül hálás ezért a lehetőségért.”

JÖVŐBELI HATÁS

Elkötelezettek vagyunk munkatársaink mellett Juttatásaink valódi törődést tükröznek, ezzel is erősítve az elköteleződést és csökkentve a fluktuációt.

Inspiráció Tudomásunk szerint jelenleg csak a Merck kínál ilyen juttatást. Hiszünk abban, hogy egy felelős vállalat nemcsak a munkahelyi teljesítményt, hanem a munkatársak magánéletének fontos, meghatározó pillanatait is támogatja – példát szeretnénk mutatni ebben.

Támogatjuk a családalapítást és a gondoskodást Segítünk abban, hogy munkatársaink biztonságban érezzék magukat életük fontos, vagy akár nehéz időszakában is – legyen szó gyermekvállalásról vagy hozzátartozó ápolásáról.

Építjük a jövő munkahelyét

Emberközpontú szemléletünkkel olyan munkahelyet alakítunk ki, amely vonzó a tehetségek számára, és ahol hosszú távra is érdemes tervezni – ez pedig üzleti sikereinket is erősíti.

Erősítjük a támogató munkahelyi kultúrát Tudatosan alakítjuk ki azt a légkört, ahol a figyelmesség, empátia és együttműködés természetes részei a mindennapoknak.