

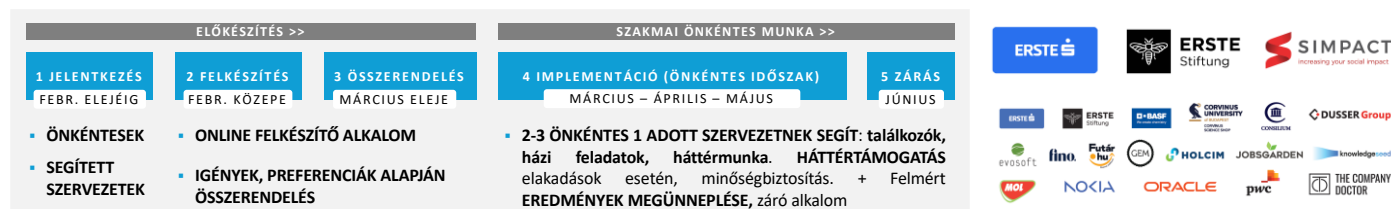
A SZAKMAI ÖNKÉNTESSÉG ÚJRAGONDOLVA FONTOS HR ESZKÖZZÉ IS VÁLHAT, MÁS CÉGEKKEL ÖSSZEFOGVA KIEMELKEDŐ TÁRSADALMI HATÁS ÉRHETŐ EL

ERSTE BANK HUNGARY ÉS SIMPACT KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT. KÖZÖS PÁLYÁZATA

Az új típusú szakmai önkéntes program kezdeményezésünk eredetileg CSR oldalról indult, de közben felismertük: HR szempontból is kifejezetten hasznos lehet. Sőt, a HR szempontok önkéntes programba való beépítésével a CSR hatás is tovább növelhető. Olyan egyedi, innovatív, HR/CSR win-win modellt sikerült kialakítani, ami jelentős, mérhető eredményeket hoz, és inspiráció lehet akár nemzetközi szinten is. A 2023-as kísérleti pilot után 2025-ben már 20 (multi és KKV) céges partnert bevonva közel 100 szakmai önkéntest mozgósítottunk. A díjnyertes programunk további jelentős kiterjesztésen dolgozunk.

MIÉRT KEZDTÜK EL? A civil szektornak égető szüksége van a céges világban elérhető, hatékonyságnövelő módszertanokra, hogy a teljes potenciálját kiaknázza. Azonban a **szakmai önkéntesség** szélesebb körű elterjedése előtt a hazai üzleti és civil-nonprofit szektorban **jelentős korlátok azonosíthatók**. Bár minden oldalól nagy az igény, még mindig nagyon kevés konkrét, jól működő példa látható: a legtöbb civil szervezet nem tudja, hogy konkrétan milyen pro bono segítséget kaphatna a cégektől, és a vállalatokkal történő hatékony együttműködés is komoly kihívás. Céges oldalról pedig általában nincsenek tisztában azzal, hogy az adott cégre jellemző tudás hasznos-e, miként alkalmazható a nonprofit szervezetek számára. Csak kevés olyan cég van ma Magyarországon, amely tevékenységének jellegéből adódóan (például kommunikációs ügynökség, jogi iroda, menedzsment tanácsadó cég) könnyen át tudja hidalni ezt az információs és módszertani szakadékot. **Az új modellünkkel hidat képezünk: nonprofit és forprofit szféra, HR és CSR terület, valamint a résztvevő (akár egymással versenytárs) cégek között is.**

HOGYAN ÉPÜL FEL? Egyszerű, mégis számos innovatív elemet tartalmaz, [társadalmi innovációs minősítést is elnyert](#):



Az önkéntesek és civilek is **előre választható, szűkebben lehatárolt szakmai témákra jelentkezhetnek** (pl. likviditástervezés, kapacitástervezés). Mindkét oldal **pár órás felkészítést, sablonokat, haladási útmutatót** stb. kap. Az önkéntesek **párokat alkotva implementálják** a témát pár hónapos időszak alatt, **3-4 találkozó és háttérmunka** keretében, rugalmas időbeosztással, átlag 16 órányi kapacitással. A modellel mind az önkéntes, mind civil oldalon lényegesen lejjebb visszük a belépési küszöböt, így jóval szélesebb kör tud részt venni, magas társadalmi hatással.

MIÉRT JELENTŐS A HR POTENCIÁLJA? Hozzájárul a toborzásához/megtartásához/fejlesztéséhez. **Toborzás:** vonzó a leendő munkavállalóknak. Meglévő kollégák esetén: a program beosztástól/tapasztalati szinttől függően segíteni tudja a **fejlesztési célokat**. Hozzájárulhat a **kiegész megelőzéséhez**/mérsékléséhez, **mentális egészség** megőrzéséhez. Növeli a **munkavállalói elkötelezettséget**. A program élményt, feltöltődést, hasznosságérzetet, motivációt ad.

A pilot programban kifejlesztett és tesztelt szakmai önkéntes modellel 2023-ban **elnyertük az Effekteam ESG/CSR versenyén a „Mindenki társadalma” kategória első helyezését**. A program modell felkeltette a **HR Portál és Forbes online** érdeklődését is. Az önkéntesek és a szervezeti résztvevők közül **rövid interjúkat is készítettünk**, a linkek elérhetőek a pályázati anyagban. Érdemes megnézni a csillogó szemeket, lelkes résztvevőket.

MERRE TOVÁBB? A jövőben tovább bővítjük a programot: **résztvevői kör, szakmai témák tekintetében is**. Egy olyan **platformot** alakítunk ki, ahol az eddig nem aktív vagy önállóan tevékenykedő szereplők a pro bono tevékenységeiket, energiákat a programba becsatornázva a saját hatásukat is jelentősen megnövelhetik. A modellprogram nem csak itthon, hanem nemzetközi szinten is jó gyakorlattá, és lépésről lépésre közzismertté és népszerűvé válhat mind a vállalatok, mind a civil-nonprofit szervezetek körében. **A HRBEST díjra is ezért pályázunk.**