

## Tényleg lehet gondolkodásmódot fejleszteni? Igen!

### Step inside for outcomes!

#### Cél

- CAD iparág forradalmasítása, és évtizedes távlatban 1%-kal növeljük a világ GDP-jét
- Csatatunk kimagasló szakmai készségekkel rendelkezik; **a vezetői soft-skilleket** is szerettük volna erre a szintre emelni
- egységes, világosan kifejezett vezetői mentalitás

#### Megvalósítás

- Viselkedést csak akkor tudsz tartósan változtatni, ha előtte a meggyőződés-rendszered változik meg
- Nem a viselkedést políroztuk a hiedelmekkel foglalkoztunk
- A résztvevők újraírták saját mentális modelljeiket, nem eszközöket vittek haza, hanem egy új nézőpont rendszert – saját magukról és a világról

#### Eredmények

- 70 résztvevő, 70 tréning nap, 22 egyéni coaching folyamat
- 95% ajánlaná a tréninget kollégáinak
- 121, teljesítményértékelő és előléptetést előkészítő beszélgetések visszaigazolták a skillek fejlődését
- 5% alá esett a nem kívánt lemorzsolódás

#### Üzleti hatás

- Tapintható változásbiztonság növekedés. Hatalmas változások belső ellenállás és érzelmi hullámvasút nélkül:
  - Átállás B2C-ről B2B-re
  - Együttműködés Fortune 100 cégekkel
  - Apple Vision Pro natív támogatása
  - Product és Engineering csapat átalakítása

#### Vezetői kulcs készségek

- **Self-aware** (önreflexió, érzelmi tudatosság)
- **Change-confident** (változásbiztonság),
- **Bold** (bátor, kockázatvállaló),
- **Think holistically** (holisztikus szemléletű),
- **Opinionated and aligned** (véleményt nyilvánító, de összhangra törekvő),
- **Ownership** (radikális felelősségvállalás).