

ÉRTÉKTEREMTŐ JÓL-LÉT PROGRAMOK A CONTINENTALTÓL

Célunk, hogy egy olyan támogató munkahelyi ökoszisztémát alakítsunk ki, ahol minden kolléga érezheti: számít, tartozik valahová, fejlődhet – akár szakmailag, akár emberileg. A programok céljai között szerepelt a közösségépítés, a mentális és anyagi jólét támogatása, valamint a belső motiváció és elköteleződés növelése. KPI: részvételi arány, elégedettség, belső visszajelzések.



Well-Being & Minőség napok

Egészségtudatos, nyitott programsorozat előadásokkal és workshopokkal

Egészség megőrzés és tudatosság



Laptop Adományozás

Rászoruló dolgozók támogatása
Szakszervezeti tevékenység segítése

Vállalati szolidaritás.



Teremtsünk közösen Értéket

Dolgozói CSR kezdeményezések támogatása
társadalmilag felelős célokért

Társadalmi felelősségvállalás.



Közösségi Klubok

Önszerveződő közösségek erősítése hobbi, szabadidős és értékteremtő alapú klubokkal

Szervezeti kultúra építés.

“A célunk egy olyan kompetens és felelős HR szervezet stabilizálása, mely folyamatgazdaként képes a változások rugalmas kezelésére, a hatékonyság, mint szemléletmód alkalmazására, saját munkájának folyamatos minőségi fejlesztésére.

Kiemelten fontos számunkra, hogy átfogó megértéssel, hiteles tanácsadóként támogassuk a lokációnk területeit, a területek közötti összhangot, folyamataink egységet teremtsenek a lokációkon belül.”

HR Vision Statement - Continental Veszprém

