



A kihívás: Tapasztalataink szerint a fizikai munkavállalók kevésbé motiváltak a vezetői pozíciók elérésére, miközben a belső utánpótlás kulcsfontosságú lenne a gyors, költséghatékony és cégspecifikus vezetői kiválasztás szempontjából.

A program célja: A Güntner START program célja, hogy lehetőséget biztosítson a termelésben dolgozók számára belső karrierút bejárására, és felkészítse őket a csoportvezetői szerepre szakmai és leadership szempontból egyaránt.

A program felépítése:

- 15 fő jelentkezett, közülük 9-en sikeresen bejutottak az **Assessment Center**-en alapuló kiválasztási folyamat után
- A résztvevők több hónapos, gyakorlatias vezetőképzésen vesznek részt
- A program tartalmaz önismereti coachingot, egyéni fejlesztési tervet, valamint egy termelési mentorral való közös munkát
- A végén prezentáció keretében mutatják be fejlődésüket és egy termelési problémára adott megoldási javaslatukat

Elért eredmények:

- Már a program alatt betöltésre került egy megüresedett csoportvezetői pozíció a jelölt poolból
- A résztvevők motiváltak, és a tanultakat azonnal alkalmazni tudják a munkájukban („on the job”)
- A program erős vezetői támogatással valósult meg: a Termelési igazgató személyesen is közreműködött mentor és értékelő szerepben

Üzleti hatás:

- **Belső tehetséggondozás és utánpótlás:** célzott fejlesztéssel felkészültebb jelölteket biztosítunk
- **Fluktuációcsökkenés, motiváció növekedés:** a munkavállalók számára vonzóbbá válik a vezetői karrier
- **Növekvő vezetői hatékonyság:** jobb döntéshozatal, eredményesebb csapatirányítás, erősebb vezetői kommunikáció
- **Kultúraformálás:** a képzés támogatja a cég értékeinek beépülését és pozitív szervezeti kultúra kialakítását