

Toborzás kapacitás tervezése napjaink HR kihívásainak fókuszában

HAGYOMÁNYOS RECRUITER MÓDSZEREK HÁTRÁNYA:

- Hosszú lead time
- Nehezen skalázható
- Esetleges sourcing
- Magas erőforrás és költségvonzat
- Nemzetközi job boardokhoz való hozzáférés költségei magasak
- Időigényes, drága álláshirdetések
- Hosszú aktív sourcing idő
- Manuális kapcsolatfelvétel

RSIGHT/ORIGINR MEGOLDÁS – AI RECRUITMENT ELŐNYEI:

- Gyorsabb lead time
- Skalázhatóság
- Biztos sourcing (7/24 üzem)
- 3500+ nemzetközi job boardokhoz való hozzáférés adott, köztük LinkedIn mint elsődleges felület
- Nincs szükség álláshirdetésre
- Minimális emberi erőforrás és alacsony költségigény
- Aktív sourcing idő jelentősen rövidül
- Nincs manuális kapcsolatfelvétel

CÉLJAINK:

- Költségcsökkentés
- Toborzási ciklus lerövidítése
- Partnereink stratégiai előnyhöz juttatása
- Felhasználóbarát, egyszerűen és gyorsan kezelhető megoldás