# Digitalizált HR és belső kommunikáció a Körber Hungária pécsi gyárában

KÖRBER

## A pécsi Körber

Fókuszban az **innováció és a fenntart-hatóság.**

Kulcsszereplő az **egyedi gépgyártás** világpiacán.

**Több mint ezer munka-vállaló** 50 ezer m²-t meghaladó területen.

**Papírmentes gyár program:**
területről területre haladva digitális platformokra tereljük a vállalati folyamatokat.

**Digitális HR-megoldások:**

- A bevezetés előtt digitális **kompetenciafelmérés** és - fejlesztés a munkatársak körében.
- Minden kolléga rendelkezik körberes **emailcímmel.**
- Adatszolgáltatás, ügyintézés, igazolások kérése **kizárólag digitálisan történik.**
- Hivatalos céges dokumentumokat **digitálisan írnak alá** a kollégák.
- Kérelmeket és űrlapokat **ticketrendszeren** keresztül, elektronikusan aláírva adnak be.
- Számítógépeket és szükség esetére nyomtatókat **telepítettünk** gyárszerte.

**Digitális belső kommunikáció három szinten:**

Digitális **faliújság**: a legfontosabb információk nonstop pörögnek, központi frissítéssel.

Körber **mobilalkalmazás**: kétirányú kommunikációs csatorna kommentelhető hírfolyammal, rendezvényjelentkezés és szavazás funkcióval, ötletládával és számos információs menüponttal.

**Intranet**: részletes információk minden témában, beleértve bizalmas anyagokat is.

**Legfontosabb siker:**
A gondos előkészítésnek és a kollégák partnerként kezelésének köszönhetően **zökkenőmentes** volt a digitális átállás.

## Eredmények

Ugyancsak **100%**-uk használja az elektronikus kapcsolat-tartást HR-es témákban.

A körberesek **100%**-a rendelkezik digitális aláírással.

**75%**-uk letöltötte a Körber mobilalkal-mazást.

Évi több mint egy **tonna** papírt takarítunk meg.

Egy fontosabb hír a kollégák **50%**-át eléri csak az appon keresztül.